

Centrum pre deti a rodiny Pezinok

Nová ul. č.6, 902 03 Pezinok

V ý r o č n á s p r á v a z a r o k 2021

Apríl 2022

Vypracovala: Mgr. Beata Molnárová

Obsah

1	Základné údaje:	2
2	Poslanie a strednodobý výhľad organizácie:	2
3	Koncepčná činnosť	3
3.1	Organizačná štruktúra.....	4
3.2	Priestorové usporiadanie :	6
4	Úlohy a ciele na rok 2021	6
4.1	Pobytové opatrenia súdu.....	6
4.2	Udržateľnosť PNR	7
4.3	Vzdelávanie zamestnancov.....	8
4.4	Ďalšie aktivity pre zamestnancov – posilňovanie pozitívnej firemnej kultúry.....	9
4.5	Zapájanie detí do spolourozhodovania, ich integrácia v rámci bežnej komunity.....	9
4.6	Spolupráca s biologickou rodinou dieťaťa.....	11
5	Kontrolná činnosť :	11
6	Projekty:.....	11
7	Ocenenia:	12
8	Štatistické údaje:	12
8.1	Pobytové opatrenia.....	12
8.2	Ambulantné a terénne opatrenia	13
9	Rozpočet 2021	14
9.1	Príjmy rozpočtu.....	15
9.2	Výdavky rozpočtu	16
9.3	Národný projekt Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III /NP DEI III/ 16	
9.4	Samostatné účty	18
10	Krátkodobé úlohy (ciele) na rok 2022	19

1 Základné údaje:

Názov: Centrum pre deti a rodiny Pezinok

Adresa: Nová ul. č.9, 902 03 Pezinok

IČO: 00163261

DIC: 2022529344

Štatutárny zástupca: Mgr. Beata Molnárová

Kontakt: : +421 33/243 30 32, +421 905 239 274

E-mail/webová stránka: riaditel@dedharmonia.sk, www.dedharmonia.sk

2 Poslanie a strednodobý výhľad organizácie:

Zabezpečenie rodinných podmienok v našom zariadení pre dieťa tak, aby boli zabezpečené jeho individuálne potreby a všestranný rozvoj. V rámci intenzívnej spolupráce centra s rodinou dieťaťa, máme záujem na tom, aby bol pobyt dieťaťa v centre čo najkratší a jeho život v rodine kvalitnejší a bezpečný.

Poslaním zariadenia na výkon opatrení SPODaSK je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005Z.z. v znení neskorších predpisov, č. 36/2005 Z.z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

Dlhodobé ciele :

1. Udržateľnosť kvalitných profesionálnych náhradných rodín (PNR) a získavanie nových kvalitných PNR v rámci spádovej oblasti Pezinok, Modra

Nástroj: otvorená komunikácia, empatia, supervízia, vzdelávanie, víkendové pobyty, odľahčovacie aktivity. Oslovenie širšej verejnosti v spádovej oblasti propagácia PNR (osobné stretnutia, článok, web...) realizácia prípravy na PNR.

Hodnotenie: Propagácia PNR prostredníctvom článkov v regionálnych novinách. Realizácia prípravy na profesionálne rodičovstvo. Otvorená komunikácia s PNR.

2. Nadalej vytvárať rodinné prostredie pre deti s dôrazom na zabezpečenie ich individuálnych potrieb, všestranný rozvoj a samostatnosť. Zlepšiť pripravenosť MD na integráciu do spoločnosti.

Nástroj: Záujem zo strany dospelých, empatia, individuálny prístup, vzťahová osoba, bezpečie, istota, stabilita. Pri MD spolupráca s OZ, dobrovoľníkmi, s ďalšími subjektami v rámci spádovej oblasti (brigády, vzdelávanie, rekvalifikácia, zamestnanie, bývanie...)

Hodnotenie: Individuálny prístup k deťom, zapájane detí do spolurozhodovania, dobré vzťahy na SS, zvyšovanie samostatnosti detí a ich všestranný rozvoj. Podpora MD pri samostatnom fungovaní v byte pre MD, pomoc pri hľadaní brigád, zamestnania. Podpora pri vzdelávaní, získaní vodičského preukazu. Individuálny prístup pri všestrannom rozvoji a príprave na osamostatnenie v rôznych oblastiach.

3. Zvýšiť adresnosť a početnosť poskytovaných služieb pre rodinu, zabezpečením siete spolupracujúcich subjektov v rámci spádovej oblasti Pezinok, Modra.

Nástroj : Komunikácia, prezentácia zariadenia, osobné stretnutia, prípadové, rodinné konferencie

Hodnotenie: Spolupráca s rodinami, s UPSVaR v Pezinku, s obecným úradom v Pezinku, obecným úradom v Modre, s dobrovoľníkmi, neštátnymi subjektami.

3 Konceptná činnosť

Centrum je zriadené Ústredím práce sociálnych vecí a rodiny. Ide o štátne, sociálne zariadenie so širokým spektrom pôsobností, zabezpečujúce náhradnú starostlivosť pre deti, o ktoré sa rodičia z rôznych dôvodov nemôžu postarať.

Okrem vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pobytovou formou, zariadenie vykonávanie opatrenia ambulantnou a terénnou formou.

K 1.7.2021, bola obsadená 1 pracovná pozícia profesionálneho náhradného rodiča (PNR) tzv. „lietajúceho“, ktorý zabezpečoval odľahčovaciu službu pre ostatných PNR v rámci centra. Ide o pilotný projekt vo vybraných CDR, ktorý bude vyhodnotený.

Počet zamestnancov: 59 + 8NP

Kapacita: pre pobytovú formu 86 miest

z toho pre pobytovú formu na základe dohody 8 miest

Počet skupín:

3 samostatné skupiny

1 skupina pre mladých dospelých

1 skupina (§47ods.5) dobrovoľné pobyty na dohodu

Počet profesionálnych náhradných rodičov: 20

3.1 Organizačná štruktúra

V roku 2021 bol počet zamestnancov 67 (z toho 8 zamestnanci/NP DEI III) .

Organizačná štruktúra pozostáva z úsekov:

Riaditeľ - 1

1, Úsek ekonomiky a prevádzky - 6

2, Úsek starostlivosti o dieťa – 29

3, Centrum podpory profesionálnych rodín (CPPR)-25

4, Ambulantná/terénna forma - 6

Z celkového počtu detí :

- 40 detí je umiestnených v profesionálnych náhradných rodinách, máme zriadené Centrum podpory profesionálnych rodín (CPPR)

- 30 detí žije v 3 samostatných skupinách po 10 detí. Samostatné skupiny pre deti sú umiestnené v rodinných domoch – v Pezinku, v Modre a v Modre Kráľovej.

- 8 mladých dospelých má možnosť bývania v byte .

- 8 klientov je možné umiestniť na základe dohody, v byte určenom pre prácu s rodinou

3.1.1 Samostatné skupiny

O deti v skupinách – rodinkách sa starajú vychovávatelia, za podpory odborného a pomocného personálu. Snažíme sa život detí v samostatných skupinách priblížiť životu v rodine (individuálny prístup, identifikácia potrieb dieťaťa, ich napĺňanie, účasť na spoločných rozhodnutiach, vzdelávanie, záujmové aktivity, zapájanie detí do bežných domácich prác).

Pre saturáciu emocionálnych a sociálnych potrieb ako motivačný prvok, možnosť seberealizácie, relaxácie... využívame rôzne podporné terapie. Deti veľmi dobre reagujú na canisterapiu, individuálnu psychoterapiu, chov drobných domácich zvieratiek, ergoterapiu, arteterapiu a rôzne zážitkové aktivity, ktoré pozitívne ovplyvňujú život našich detí.

3.1.2 Centrum podpory profesionálnych rodín:

Odborný tím zabezpečuje pre profesionálnych rodičov odborné zázemie, pomoc, usmernenie a sprevádzanie profesionálneho rodičov v oblasti výchovy, vzdelávania, osobnostného a sociálneho rozvoja dieťaťa a pod.

- poskytovanie spätnej väzby profesionálnemu rodičovi o postupoch jeho práce pri starostlivosti o dieťa,
- prevencia syndrómu vyhorenia u profesionálneho rodiča,
- odporúčania odborného tímu – ich aplikácia v praxi,
- pravidelné návštevy v PR (záznam)

- stretnutia PR a OT v CDR minimálne 1x za 2 mesiace, (vzdelávanie, supervízie, svojpomocná skupina, víkendový relaxačný pobyt)

Odborný tím (OT), zabezpečuje aj „tútorstvo“ – vedenie, organizovanie metodických stretnutí pre OT CDR Bernolákovo a CDR Malacky.

OT zabezpečuje aj prípravu osôb na profesionálne náhradné rodičovstvo.

3.1.3 Ambulantná/terénna forma:

V rámci ambulantnej a terénnej formy práce sa zabezpečujú aj odborné metódy práce.

Opatrenia sa vykonávajú pre deti, ich rodičov alebo osoby, ktoré sa o ne osobne starajú, mladým dospelým po ukončení náhradnej starostlivosti, ktorí sa ocitli v kríze a potrebujú odbornú pomoc najmä pri sanácií rodiny, náhradnej rodinnej starostlivosti, riešení rodičovských konfliktov, výchovných problémov, na základe dohody po predchádzajúcom písomnom odporúčaní orgánu SPODaSK.

Medzi ambulantné výchovné opatrenia patria:

- Povinnosť zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe
- Povinnosť zúčastniť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu

Ďalšie opatrenia vykonávané ambulantnou alebo terénnou formou:

- Opatrenia na obmedzenie a odstraňovanie negatívnych vplyvov, ktoré ohrozujú psychický, fyzický a sociálny vývin dieťaťa
- Opatrenia na zhodnotenie situácie dieťaťa na účely určenia miery ohrozenia dieťaťa
- Odborné metódy na prispôsobenie sa novej situácii
- Odborné metódy práce na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa
- Odborné metódy práce na podporu riešenia výchovných, sociálnych a iných problémov v rodine a v medziľudských vzťahoch
- Odborné metódy na podporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností
- Opatrenia na poskytovanie podpory, sociálneho alebo iného odborného poradenstva náhradným rodičom
- Poskytovanie sociálneho poradenstva ambulantnou formou mladým dospelým po ukončení náhradnej starostlivosti

- Poradensko-psychologická pomoc rodinám so špecifickým problémom a pri krízových situáciách
- Opatrenia v rozchodových alebo rozvodových situáciách určené pre dieťa a rodičov

3.2 Priestorové usporiadanie :

Budova na Novej.ul.č.9 v Pezinku – sídlo Centra pre deti a rodiny Pezinok.

- V budove je umiestnený
- Úsek ekonomiky a prevádzky
 - Odborný tím pre samostatné skupiny
 - Odborný tím centra podpory profesionálnych rodín
 - Tím zamestnancov vykonávajúcich ambulantly a terénne opatrenia
 - Byt pre mladých dospelých
 - Byt pre prácu s dieťaťom a rodinou

Rodinný dom Trnavská 9, Pezinok – samostatná skupina

Rodinný dom Podhorská 9, Modra – samostatná skupina

Rodinný dom Pod vinicami 33, Modra Kráľová – samostatná skupina

Profesionálni náhradní rodičia: starostlivosť o zverené deti zabezpečujú vo vlastných bytových podmienkach.

4 Úlohy a ciele na rok 2021

Plnenie plánovaných úloh a cieľov na rok 2021 bolo ovplyvňované epidemiologickou situáciou a prijímanými opatreniami v súvislosti so šírením ochorenia COVID 19.

4.1 Pobytové opatrenia súdu

V rámci pobytových opatrení, naďalej vytvárať rodinné podmienky pre pobyt detí, skvalitňovať prácu vo vzťahu k nim, v rámci individuálneho prístupu, všestranného rozvoja, vzťahových osôb. Naďalej podporovať a rozvíjať aktivity pre integráciu detí medzi bežnú populáciu.

Úlohu sa nám aj napriek epidemiologickej situácii podarilo naplňať.

- Kolegyne spolu s deťmi, aj v roku 2021 dobre zvládali obdobie sprevádzané náročnými opatreniami, súvisiacimi s pandémiou. Na skupinách si deti spolu s vychovávateľmi krátili dlhé chvíle rôznymi tvorivými činnosťami, pri ktorých sa naučili zaujímavé techniky. Zhotovené výrobky zdobili ich domácnosti. Pri spoločných činnostiach sa navzájom upevňovali vzťahy medzi deťmi a dospelými, ako i deťmi navzájom. Deti so svojimi blízkymi využívali rôzne metódy online kontaktov. Po uvoľnení opatrení sa veľmi tešili z osobného kontaktu a možnosti opätovných pobytov v domácnostiach svojich blízkych. Deti sa tešili s rôznymi výletov a aktivít, ktoré si plánovali spoločne s tetami vychovávateľkami.

4.2 Udržateľnosť PNR

Propagácia PNR, realizácia prípravy na PNR, udržateľnosť kvalitných zamestnancov podpornými aktivitami.

Úlohu sa nám darilo naplňať, počet PNR máme stabilizovaný. Pomocou web stránky a v rámci spádovej oblasti Pezinok, Modra sme prostredníctvom regionálnych novín propagovali pracovnú pozíciu a poslanie PNR

Počas epidemiologických opatrení bola činnosť CPPR obmedzená, no napriek tomu PNR mali plnú podporu odborného tímu CPPR a to počas dištančného vyučovania, alebo v prípade nakazenia sa na COVID-19. OT CPPR bol v neustálom kontakte s deťmi a PNR osobne (podľa potreby), telefonicky a videohovormi. Naďalej sa zabezpečovala činnosť zákona č. 305/2005, uskutočňovali sa interakcie detí so žiadateľmi o NRS, stretnutia s biologickou rodinou v rámci sanácie rodiny, pri dodržiavaní epidemiologických opatrení.

Po uvoľnení opatrení sa otvoril kurz profesionálneho náhradného rodičovstva, ktorý sa realizoval v rámci 10 stretnutí v čase od 27.4.2021 do 3.6.2021. Kurzu sa zúčastnilo 6 účastníkov, všetci kurz úspešne ukončili.

V rámci tejto prípravy sa v CDR Pezinok zamestnal aj PNR pod pilotným projektom „Lietajúci PNR“ a to od 1.7.2021. Lietajúci PNR sa vyjadroval, že tento spôsob práce mu vyhovuje, takisto si túto pozíciu pochvaľujú aj iné PNR, keď sa v prípade potreby môžu spoľahnúť na lietajúceho PNR. Sú medzi sebou v kontakte.

V čase od 24.9.2021-25.9.2021 úsek CPPR zabezpečil víkendový pobyt pre PNR a deti z PNR, súčasťou ktorého bola aj vzdelávacia aktivita pod názvom „Včasná intervencia.“ PNR tiež absolvovali online vzdelávanie v problematike obchodovania s ľuďmi a skupinové supervízie.

V roku 2021 v rámci úseku CPPR bolo prijatých 21 detí, spolu 18 detí odišlo, z toho 8 detí do starostlivosti budúcich osvojiteľov, 1 dieťa do pestúnskej starostlivosti, 4 detí odišlo späť do rodinného prostredia v rámci úspešnej sanácie rodiny, 1 dieťa dosiahlo plnoletosť.

4.3 Vzdelávanie zamestnancov.

Zabezpečovanie vzdelávania pre zamestnancov v rámci zariadenia, podpora vzdelávania externými odborníkmi, podpora samo vzdelávania. Umožnenie účasti na odborných konferenciách, seminároch . Zabezpečenie individuálnej a skupinovej supervízie.

Zamestnanci sa vzdelávali v súlade s plánom kontinuálneho vzdelávania. Obsah vzdelávania sa nám podarilo vo väčšej miere naplniť .

Zamestnancom sa podarilo absolvovať **adaptačné vzdelávanie –psychológ, vychovávateľ**.

V rámci CDR sme pripravili **aktualizačné vzdelávanie**, s témou: **Vzťahová väzba**, ktoré absolvovali vychovávateľa a pomocní vychovávateľa. Kolegovia sa oboznámili s praktickým využitím teórie vzťahovej väzby v praxi, v súvislosti s typom vzťahovej väzby a správaním dieťa. Vzdelávanie malo interaktívny charakter, bolo obohatené o zaujímavé videá a ukážky, ktoré ponúkali účastníkom účinné poradenské a terapeutické postupy pri práci s deťmi s poruchou vzťahovej väzby.

Ďalšie absolvované vzdelávania:

- **Ročná mzdová zvierka**, organizátor Softip, a.s.,
- **Rešpektovať a byť rešpektovaný** - online webinár,, ktorý absolvovali vychovávateľa a pomocní vychovávateľa, vzdelávanie zorganizovala Inspire Academy (Kulturmarket s.r.o.), kurz bol zameraný na efektívnu a rešpektujúcu komunikáciu, nie len medzi dospelým a dieťaťom, ale aj medzi dospelými navzájom.
- **Test kresby postavy** – organizátor OZ Artea
- **Práca s klientami so psychotickou skúsenosťou** – organizátor, NO centrum pre rodinu Kvapka
- **Úloha pracovníka CDR a SPOD pri rodičovských konfliktoch** – organizátor OZ Úsmev ako dar
- **Intenzívny kurz práce s terapeutickými kartami**, online kurz – organizátor Inštitút osobnostného rozvoja, s.r.o.
- **Kniha života – východiská a metodika**, seminár – organizátor, OZ Návrat
- **Úvod do diagnostiky** – organizátor, OZ Úsmev ako dar

- **Včasná intervencia – podpora pohybového vývinu bábätiiek a malých detí** – organizátor, Centrum včasnej intervencie
- **Akreditovaný kurz prvej pomoci** – organizátor, Team Prevent Santé s.r.o.

V rámci NP DEI NS III bolo zabezpečené vzdelávanie:

- **Dieťa a rozvod/rozchod"** – určené pre psychológov
- **Poskytovanie psychologickkej krízovej intervencie** – určené pre psychológov
- **Skupinovú supervíziu**

Zamestnanci mali v rámci zariadenia zabezpečovanú individuálnu ako i skupinovú supervíziu.

CDR Pezinok použilo finančné prostriedky na supervíziu v sume : 1 497,00 €

na vzdelávanie v sume: 1523,00 €

4.4 Ďalšie aktivity pre zamestnancov – posilňovanie pozitívnej firemnej kultúry

Vzhľadom na obmedzené možnosti stretávania sa, v čase zvýšenej psychickej záťaže spôsobenej pandémie, sme využívali online komunikáciu, telefonickú, emailovú komunikáciu na podporu a povzbudenie zamestnancov.

V septembri sa nám podarilo v rámci teambuildingu, upratať kancelárie a spoločné priestory ako i okolie administratívnej budovy na Novej ul. č. 9 v Pezinku.

Počas celého roku sme spoločnými silami zabezpečovali, čo bolo potrebné. Náročné obdobie sa nám podarilo dobre zvládnuť vďaka skvelým kolegom, ich obetavosti, súdržnosti, empatii, za čo im patrí veľká vďaka.

4.5 Zapájanie detí do spolurozhodovania, ich integrácia v rámci bežnej komunity.

Deti sa v rámci zariadenia podieľali na rozhodovaní na chode ich samostatnej skupiny a trávení voľného času. Integrácia v rámci bežnej komunity bola z časti obmedzená vplyvom epidemiologických opatrení.

Podporné terapie:

V roku 2021 sa z časti realizovala canisterapia, individuálna psychoterapia

Prevenca sociálno- patologických javov:

Plánované aktivity pre deti prebiehali pod vedením OT v rámci zariadenia .

Aktivity vyberané spoločne s deťmi :

Po uvoľnení opatrení v letných mesiacoch deti spolu so svojimi vychovávateľkami absolvovali rôzne výlety po Slovensku, ktoré si spoločne naplánovali. Navštívili rôzne miesta, oboznamovali sa s históriou a kultúrnymi pamiatkami. Navštívili napríklad Trnavu, Bratislavu, Trenčín, Malacky, Brezovú pod Bradlom, hrad Červený Kameň, Trenčiansky hrad, zrúcaninu hradu Dobrá Voda. Spoznávali prírodné krásy našej krajiny, navštívili najvyššie pohorie Slovenska - Vysoké Tatry, vyviezli sa lanovkou na Hrebienok, pre deti bola okrem krásneho výhľadu na štíty našich veľhôr zaujímavá aj návšteva Kvantária - interaktívna výstava svetla. Spoločne uskutočňovali turistické výlety do okolitej prírody v blízkom pohorí Malých Karpát.

- V júli sa menšie deti zúčastnili na letnom pobytovom tábore Kormoránik z ktorého si priniesli veľa pekných zážitkov. Staršie deti strávili týždenný pobyt v Betánii v Senci, kde si program spolu s vychovávateľkami prispôbobi svojim nást' – ročným predstavám.
- V auguste deti spolu s vychovávateľkami a riaditeľkou centra strávili týždenný pobyt na chate v Terchovej, kde mali možnosť spoznať ďalšie krásy Slovenska a zažiť veľa zábavy. Absolvovali splavovanie Váhu na pltiach, turistiku v Jánošíkových dierach, navštívili Budatínsky zámok v Žiline, kde si vlastnoručne vyrobili magnetky, relaxovali v aquaparku v Bešeňovej. Užívali si aj relaxačno - rekreačné aktivity v okolí chaty.
- Aspoň v obmedzenej miere deti opäť absolvovali zopár canisterapeutických stretnutí so psím kamarátom.
- Deti a MD v mesiaci november absolvovali hravou formou vzdelávanie finančnej gramotnosti.
- Už druhý rok spolupracujeme s s vojakmi s Dopravného krídla gen. M. R. Štefánika v Kuchyni. Je to pre deti príjemná zmena, kde majú aj mužské vzory.
- V roku 2021 sa nám podarilo prostredníctvom projektu získať pre deti hracie komponenty, ktoré sme osadili do záhrady rodinného domu. Bicykle, kolobežky a trampolínu, ktoré deti s radosťou využívajú pri trávení voľného času.
- V mesiaci december sme spoločne s dobrovoľníkmi so spolupracujúcich organizácií zabezpečili darčeky pre všetka deti podľa ich želaní, z čoho mali veľkú radosť pod vianočným stromčekom.

4.6 Spolupráca s biologickou rodinou dieťaťa.

Nadalej chceme rozvíjať spoluprácu s biologickou rodinou, cieľom ktorej je sanácia vzťahov medzi rodičmi a deťmi, sanácia rodiny s možnosťou návratu dieťaťa do biologickej rodiny. V roku 2021 sa do biologickej rodiny vrátilo 6 detí.

Podpora vzťahov medzi deťmi a biologickou rodinou:

V rámci spolupráce s biologickou rodinou, hneď po príchode detí, ak máme dostatok informácií a časový priestor tak aj pred umiestnením komunikuje s rodinou, sociálny pracovník, psychológ. V rámci návštev v ich domácnosti. V zariadení v rámci spoločných stretnutí s riaditeľkou a širším odborným tímom. Taktiež je to komunikácia telefonickou formou, sociálny pracovník, psychológ, vychovávateľ. Organizujeme prípadové aj rodinné konferencie. Deti chodia na pobyty do domácností príbuzných, taktiež príbuzní majú možnosť deti navštevovať v našom zariadení. V rámci sanácie vzťahov medzi deťmi a biologickou rodinou a sanáciou rodiny podporujeme návštevy detí v biologických rodinách počas prázdnin, sviatkov, víkendov.

Detský domov sa snaží čo najskôr po príchode dieťaťa ak je to možné tak aj pred príchodom dieťaťa nadviazať spoluprácu s biol. rodinou.

5 Kontrolná činnosť :

Kontrolná činnosť v zariadení prebiehala formou internej kontroly, spočívala v krížovej kontrole najmä v oblasti ekonomiky, dodržiavanie právnych predpisov aj IN. Kontrola dochádzky, dodržiavanie rozpisu služieb v rámci SS. Evidenciu a vyplácanie vreckového. Venovali sme sa aj kontrole vedenia spisovej dokumentácie detí, tvorbe a vyhodnocovaniu individuálnych plánov rozvoja osobnosti detí, mesačných hlásení PNR o mal. deťoch. Riaditeľ a vedúci úsekov vykonávali kontrolu priebežne v zariadení počas celého roka. V prípade zistenia nedostatkov, bol dohodnutý termín na ich odstránenie.

6 Projekty:

Nadácia: Volkswagen Slovakia

Názov projektu : Aktívny priestor - viac aktivít do centier pre deti a rodiny"

Finančné prostriedky v sume 3483,- €, boli využité na nákup a inštaláciu hracích prvkoch v záhrade rodinného domu v Modre - Kráľovej, nákup bicyklov, kolobežiek a trampolíny.

7 Ocenenia:

Centrum pre deti a rodiny Pezinok, v roku 2021, nezískalo žiadne ocenenie.

8 Štatistické údaje:

8.1 Pobytové opatrenia

Počet detí: kapacita :	76
Počet prijatých detí v roku 2021 :	26
Počet detí s ukončenou starostlivosťou celkovo:	22
Počet odídených MD:	3
Počet premiestnených detí na základe roz.súdu:	2
Počet detí odídených z dôvodu sanácie:	6
Počet detí odídených do NRS:	11 (NOS:2, PS:1, predosvoj. : 8,)
Úmrtie :	0
Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa:	4,50 roka

8.2 Ambulantné a terénne opatrenia

Realizácia výkonu opatrení na základe podpisu Dohody o výkone ambulantných terénnych opatrení počet klientov 106 z toho bolo 47 detí a 59 rodičov, iných osôb, ktorí sa o deti osobne starajú.

Vykonávané opatrenia:	počet klientov	deti	rod./iné osoby
Opatrenia pri rozv. a rozch. situáciách	16	6	10
Prispôsobenie sa novej situácii	21	9	12
Úprava rodin. a sociál. pomerov	7	3	4
Podpora riešenia vých. a soc. problémov	31	13	18
Podpora obnovy alebo rozvoja rodič. zručností	24	12	12
Zhodnotenie situácia dieťaťa a rodiny	4	3	1
Podpora a poradenstvo náhradným rodinám	3	1	2

Realizácia ambulantných a výchovných opatrení na základe rozhodnutia súdu, sa vykonávali pre 9- tich klientov, z toho pre 5 detí, 4 rodičov.

Vykon. opatrenie	počet klientov	detí	rodičov	súdnych rozhod.
Účasť na soc.programe	4	2	2	0
Súdom uložená povinnosť	5	3	2	4

9 Rozpočet 2021

Centrum pre deti a rodiny Pezinok /CDR PK/ je rozpočtová organizácia, ktorá zostavuje svoj rozpočet príjmov a výdavkov na základe záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na príslušný rozpočtový rok, rozpisovaných zriaďovateľom Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2021 bol zriaďovateľom zaslaný listom UPS/US1/SEODRF/BEZ/2021/113472021/14090 zo dňa 28.1.2021.

V priebehu roka bolo uskutočnených 107 rozpočtových opatrení, z toho 59 z úrovne zriaďovateľa, 11 rozpočtových opatrení sa týkalo čerpania zálohovej platby poskytnutej na národný projekt „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III“, jedno rozpočtové opatrenie sa týkalo čerpania zálohovej platby poskytnutej na projekt „Mimoriadne odmeny“ a 36 rozpočtových opatrení bolo vykonaných vlastných na presun rozpočtovaných prostriedkov v rámci kategórií.

Po uskutočnení všetkých rozpočtových opatrení, rozpočtované príjmy a výdavky dosiahli k 31.12.2021 nasledovné hodnoty:

Príjmy

údaje sú v €

kód programu	zdroj	EK	schválený rozpočet	upravený rozpočet k 31.12.2021
07C0502	111	200	19 199	568,65
SPOLU:			19 199	568,65

Výdavky

údaje sú v €

kód programu	zdroj	EK	schválený rozpočet	upravený rozpočet k 31.12.2021
07C0502	111	610	752 296	828 835,00
		620	262 927	299 136,16
		630	144 532	169 976,00
		640	80 682	106 506,35
0EK0H	111	630	0	9 567,00
	SPOLU zdroj 111		1 240 437	1 414 020,51
06G1S02	1AC1	610	0	29 893,32
		620	0	11 348,36

	1AC2	610	0	29 893,32
		620	0	11 348,36
	SPOLU zdroj 1AC		0	82 483,36
06G1S02	3AC1	610	0	15 588,07
		620	0	4 914,97
		630	0	5 881,50
	3AC2	610	0	15 588,08
		620	0	4 914,96
		630	0	5 881,50
	SPOLU zdroj 3AC		0	52 769,08
06G1S05	1AY1	610		28 500,00
		620		9 795,00
	SPOLU zdroj 1AY1		0	38 295,00
SPOLU:			1 240 437	1 587 567,95

9.1 Príjmy rozpočtu

Skutočné plnenie príjmov bežného roka 2021 je v objeme 568,65 €, čo vo vzťahu k upravenému rozpočtu 568,65 € predstavuje plnenie vo výške 100 %.

Zmena legislatívy v oblasti úhrad má za následok, že do príjmov organizácie vstupujú len úhrady za vykonávanie opatrení pobytovou formou na základe dohôd. Výška týchto príjmov za rok 2021 dosiahla sumu 407,10 €. Iné príjmy /vratky, dobropisy/ k 31.12.2021 predstavujú výšku 161,55 €.

		údaje sú v €			
ekonomická klasifikácia		schválený rozpočet	upravený rozpočet k 31.12.2021	skutočnosť k 31.12.2021	čerpanie v %
223 001	Poplatky a platby z výživného a úhrad	19 699	407,10	407,10	100,00
292xxx	Ostatné príjmy		161,55	161,55	100,00
SPOLU:		19 699	568,65	568,65	100,00

9.2 Výdavky rozpočtu

V roku 2021 hospodáril CDR PK s rozpočtom bežných výdavkov 1,587.567,95 €, dosiahnutá skutočnosť bežných výdavkov bola vo výške 1,587.522,09 €, čo je takmer 100,00 % čerpanie výdavkov. V porovnaní s r. 2020 bol nárast bežných výdavkov o 1 %, v absolútnom vyjadrení +8.427,61 €.

Výdavky podľa jednotlivých programov a kategórií dokumentuje nasledovná tabuľka:

údaje sú v €

kód programu	Ekonomická klasifikácia	upravený rozpočet k 31.12.2021	čerpanie k 31.12.2021	zostatok k 31.12.2021	čerpanie v %
07C0502	610-mzdy, platy celkom	828 835,00	828 835,00	0,00	100,00
	620-poistné a príspevky do poisťovní	299 136,16	299 136,16	0,00	100,00
	630-tovary a služby	169 976,00	169 930,14	45,86	99,97
	640-bežné transfery	106 506,35	106 506,35	0,00	100,00
0EKOH	630-tovary a služby	9 567,00	9 567,00	0,00	100,00
		1 414 020,51	1 413 974,65	45,86	100,00
06G1S02	610-mzdy, platy celkom	90 962,80	90 962,80	0,00	100,00
	620-poistné a príspevky do poisťovní	32 526,64	32 526,64	0,00	100,00
	630-tovary a služby	11 763,00	11 763,00	0,00	100,00
	640-bežné transfery	0,00	0,00	0,00	0,00
		135 252,44	135 252,44	0,00	100,00
06G1S05	610-mzdy, platy celkom	28 500,00	28 500,00	0,00	100,00
	620-poistné a príspevky do poisťovní	9 795,00	9 795,00	0,00	100,00
		38 295,00	38 295,00	0,00	100,00
SPOLU:	Bežné výdavky	1 587 567,95	1 587 522,09	45,86	100,00

9.3 Národný projekt Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III /NP DEI III/

V priebehu celého roka 2021 pokračovali aktivity na základe podpísanej Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku zo dňa 4.2.2019 medzi prijímateľom nenávratného finančného príspevku /NFP/ Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a CDR PK ako partnerom za účelom vytvoriť podmienky pre úspešnú realizáciu národného projektu v rámci

operačného programu Ľudské zdroje Európskeho sociálneho fondu, špecifický cieľ „Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť“.

Hlavným cieľom národného projektu je zavedenie štrukturálnych a inovatívnych zmien v zariadeniach a posun v procese transformácie a deinštitucionalizácie starostlivosti o dieťa, najmä podporením kvalitatívneho kvantitatívneho posilnenia práce s rodinou dieťaťa za účelom predchádzania nariadenia ústavnej starostlivosti.

V rámci tohto projektu bolo v organizačnej štruktúre po celý rok 8 pracovných miest, na ktoré CDR PK čerpalo finančné prostriedky na výdavky na hlavnú aktivitu – podporu práce s dieťaťom a jeho rodinou, ktoré predstavovali osobné výdavky na pracovníkov. V skutočnosti priemerný počet zamestnancov NP DEI počas roka bol 7,6 a k 31.12.2021 bol po odchode jednej pracovníčky na materskú dovolenku v decembri, fyzický počet pracovníkov bol 7.

kód programu	Ekonomická klasifikácia	upravený rozpočet k 31.12.2021	čerpanie k 31.12.2021	zostatok k 31.12.2021	čerpanie v %
06G1S02	610-mzdy, platy celkom	90 962,80	90 962,80	0,00	100,00
	620-poistné a príspevky do poisťovní	32 526,64	32 526,64	0,00	100,00
	630-tovary a služby	11 763,00	11 763,00	0,00	100,00
	640-bežné transfery	0,00	0,00	0,00	0,00
SPOLU:	Výdavky na NP DEI III celkom	135 252,44	135 252,44	0,00	100,00

V rámci kategórie tovary a služby boli preplatené výdavky na cestovné, stravné, telefónne paušály zamestnancov, materiál a náhrady.

údaje sú v €

kód programu	Ekonomická klasifikácia	upravený rozpočet k 31.12.2021	čerpanie k 31.12.2021	zostatok k 31.12.2021	čerpanie v %
06G1S02	631001-cestovné výdavky	33,60	33,60	0,00	100,00
	632005-telekomunikačné služby	411,00	411,00	0,00	100,00
	633006-všeobecný materiál	4 135,00	4 135,00	0,00	100,00
	637004-všeobecné služby	1 000,00	1 000,00	0,00	100,00
	637006-náhrady	4 162,00	4 162,00	0,00	100,00
	637014-stravovanie zamestnancov	2 021,40	2 021,40	0,00	100,00
SPOLU:	Tovary a služby celkom	11 763,00	11 763,00	0,00	100,00

9.3.1 Národný projekt Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie v roku 2021 /NP mimoriadne odmeny/

Cieľom tohto projektu bolo poskytnúť mimoriadny finančný príspevok pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a referátov poradenskopsychologických služieb na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „subjekt SPODaSK“) za obdobie druhej vlny pandémie s účelom prispieť k udržaniu pracovných miest a stabilizácii pracovnej sily. V rámci tohto projektu boli odmenení pracovníci CDR Pezinok, ktorí v rozhodujúcom období od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021 pracovali v CDR a ich pracovný pomer ku dňu vyplatenia odmeny trval.

údaje sú v €

kód programu	Ekonomická klasifikácia	upravený rozpočet k 31.12.2021	čerpanie k 31.12.2021	zostatok k 31.12.2021	čerpanie v %
06G1S05	610-mzdy, platy celkom	28 500,00	28 500,00	0,00	100,00
	620-poistné a príspevky do poisťovní	9 795,00	9 795,00	0,00	100,00
SPOLU:	Výdavky na NP mimoriadne odmeny	38 295,00	38 295,00	0,00	100,00

9.4 Samostatné účty

9.4.1 Účet Dary a granty

Na tomto účte sa sústreďujú mimorozpočtové finančné prostriedky získané na základe darovacích a dotačných zmlúv, ktoré sa následne používajú v súlade s taxatívne určeným účelom, resp. na podporu výchovnej činnosti detí, predovšetkým na psychorelaxačné a výchovné aktivity.

V priebehu r. 2021 príjem týchto prostriedkov bol vo výške 11.351,85 €.

Výdavky z účtu Dary a granty zahŕňajú aj prostriedky z predchádzajúcich rokov a boli použité nasledovne:

údaje sú v €

text	PS k 1.1.2021	príjem r. 2021	čerpanie r. 2021	zostatok k 31.12.2021
viacúčelové prostriedky	3257,56	3 200,40	726,18	5731,78
Nadácia Volkswagen Slovakia	0,00	3 483,45	3 483,45	0,00
Liečba a rehabilitácia J. Važeckého	0,00	4 668,00	2 189,00	2479,00
Celkom	3 257,56	11 351,85	6 398,63	8 210,78

Finančné prostriedky z Nadácie Volkswagen Slovakia boli použité na projekt "Aktívny priestor - viac aktivít do centier pre deti a rodiny" na samostatnej skupine v Modre – Kráľovej, viacúčelové finančné prostriedky boli použité na nákup výchovných pomôcok, na dary nad rámec zákona pri dôležitých jubileách detí, na príspevky ZRPŠ.

9.4.2 Účet sociálneho fondu

údaje sú v €

text	PS k 1.1.2021	tvorba r. 2021	čerpanie r. 2021	zostatok k 31.12.2021
sociálny fond	8 744,96	10 531,33	8 328,57	10 947,72
Celkom	8 744,96	10 531,33	8 328,57	10 947,72

Tvorba sociálneho fondu je vo výške 1,25% zo základu stanoveného v zmysle zákona č. 152/1994 z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Čerpanie sociálneho fondu bolo vo výške 5.849,18 € ako príspevok na stravovanie zamestnancov, vo výške 884,52 € na regeneráciu pracovnej sily formou zakúpenia vitamínových balíčkov a vo výške 943,25 € na regeneráciu pracovnej sily vo forme preplatenia nákladov na kultúrne, spoločenské, športové podujatia.

10 Krátkodobé úlohy (ciele) na rok 2022

Nadalej pokračovať v napĺňaní stanovených cieľov a vízii zariadenia.

- 1. V rámci pobytových opatrení**, nadalej vytvárať rodinné podmienky pre pobyt detí, skvalitňovať prácu vo vzťahu k nim, v rámci individuálneho prístupu, všestranného

rozvoja, vzťahových osôb. Nadalej podporovať a rozvíjať aktivity pre integráciu detí medzi bežnú populáciu.

- 2. Udržateľnosť PNR - propagácia PNR, realizácia prípravy na PNR, udržateľnosť kvalitných zamestnancov podpornými aktivitami.**
- 3. Vzdelávanie zamestnancov -zabezpečovanie vzdelávania pre zamestnancov v rámci zariadenia, podpora vzdelávania externými odborníkmi, podpora samo vzdelávania. Umožnenie účasti na odborných konferenciách. Zabezpečenie individuálnej a skupinovej supervízie.**
- 4. Spolupráca s biologickou rodinou dieťaťa - nadalej chceme rozvíjať spoluprácu s biologickou rodinou, cieľom ktorej je sanácia vzťahov medzi rodičmi a deťmi, sanácia rodiny s možnosťou návratu dieťaťa do biologickej rodiny.**
- 5. V rámci ambulantnej a terénnej formy práce – poskytovanie odborných metód práce s klientom na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa, ako aj podpora obnovy alebo nácviku rozvoja rodičovských zručností za účelom obmedzenia, alebo odstránenia negatívnych vplyvov, ktoré ohrozujú psychický, fyzický a sociálny vývin dieťaťa.**

Cieľom nášho zariadenia je pomáhať deťom a rodinám v čase ich krízy. Deťom, ktorým sa napriek našej snahe nepodarí návrat do biologickej rodiny, prípadne náhradnej rodiny, vytvárať čo najoptimálnejšie podmienky pre ich zdravý psychický i fyzický vývin a ich následné zaradenie do spoločnosti.

Mgr. Beata Molnárová
riaditeľka centra